

08

# 採用を意識した動画配信

## ～長機ちゃんねるの運営～ / 株式会社長浜機設(愛媛県)

### 概要

当社は、建設業や自社への関心を高めるため、動画配信サイト“長機ちゃんねる”を運営しています。

配信を通じて、建設業の魅力を伝え、DXを活用した今現在の業界や会社への興味を持ってもらいたいと考えています。

### 背景

当社は2013年に創業した比較的若い会社です。創業当時は経営ノウハウが不足していたこともあり、離職する従業員も多く、人材確保に苦労していました。しかし、その経験が社員教育と新卒採用の重要性に気づくきっかけとなりました。

動画配信は、「高校生に当社を知るきっかけをつくること」「会社の雰囲気を伝え、採用ギャップを埋めてもらうこと」を狙っていますが、結果として、「保護者や先生方も含めて当社を知ってもらい安心してもらうこと」にもつながっています。

### 動画作成上の工夫など

作成にあたっては、以下の工夫を講じています。

- 1 社内に動画配信班を立ち上げ、企画から撮影等までを実施・各種数値の分析を行う
- 2 更新頻度をあげるため、手間のかかる編集作業は外注する
- 3 配信内容はくだけたものにして、コンプライアンスは常に意識する
- 4 事業内容だけでなく、社員の趣味やイベントなど会社の雰囲気が伝わるものにする
- 5 建設業に興味を湧くよう、DIYに使える道具の紹介、ロープの結び方など、“難しそうだが見ているとできそう”と感ぜられる動画も配信

### 企業選択の秘訣



YouTubeでの情報発信の様子

### 成果

5年連続で新卒者を採用でき、学生からも「動画を見ました!」と声掛けされるなど、発信の効果を感じています。また、新卒者が入ったという事実が、従業員のモチベーション向上にもつながっています。

このような取組で、国土交通省から「第2回建設人材育成優良企業表彰」で優秀賞をいただきました。

Another ACTION!

### キャリアパスの明確化

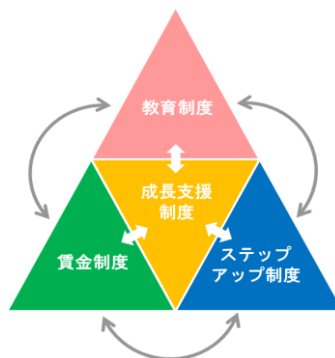
40年間のキャリアパスを「成長支援制度」として明示しています。この制度では、業務技能のレベルを1から4に分け、各レベルに求められる資格を明示しています。

また、キャリアパスを実現するための目標設定を本人と社長、上司の3者面談を通して一緒に考えます。キャリアだけでなく、マイホームを構えるなど、従業員やその家族の生活設計も含めて考え、「何を」「いつまでに」「どのくらい行えば手に入るか」を明確にしていきます。

この取組を通して、一人ひとりの意識改革と同時に、従業員とその家族の幸せも追求しています。

### 成長支援制度

他の3つの制度運営の中心となる仕組み



研修の様子

成長支援制度   ステップアップ制度   賃金制度   教育制度

入社して定年退職するまで継続的に成長を支援する	組織の中での成長機会を確認するとともに、成長の目標を設定する	自己成長と会社業績によってどのように賃金が決まるかを明確化	成長を組織的に支援する制度
-------------------------	--------------------------------	-------------------------------	---------------

代表者 福岡 信一  
 住所 大洲市長浜甲581番1  
 連絡先 0893-52-0500  
 事業内容 法面工事など  
 従業員数 30名  
 設立年月 2013年8月



長機ちゃんねる